



Programme de Formation

Adaptation au poste du chargé de la formation continue

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables ou chargés de la formation continue récemment en poste



Objectifs pédagogiques

Des objectifs pédagogiques concrets

- ♦ **Repérer** les missions et les responsabilités relatives au métier de responsable (chargé) de la formation continue, ainsi que les liens entre plan de formation et le projet d'établissement
- ♦ **Intégrer** les différents dispositifs de formation : DIF, VAE, DPC, bilan de compétence, études promotionnelles, etc
- ♦ **Comprendre** le rôle des différentes instances d'un établissement
- ♦ **Savoir construire** un plan de formation continue et gérer le budget
- ♦ **Connaître** les exigences des marchés publics et savoir élaborer des cahiers des charges
- ♦ **Faciliter** l'adaptation à l'emploi du chargé de formation continue



Description

Contexte : La formation continue est en évolution permanente. Pour faire face à ces nouveaux défis, EMS propose d'accompagner les chargés et les responsables de formation continue qui sont en poste depuis peu à travers une formation d'adaptation à l'emploi.

Le cours présentera les thèmes suivants:

- ♦ Les obligations légales
- ♦ Définition et revue des orientations stratégiques en matière de formation continue
- ♦ Construire et utiliser des outils de pilotage (critères, indicateurs/tableau de bord)
- ♦ Négocier des prestations, des contrats, des accords avec des interlocuteurs internes/externes
- ♦ Définition et utilité des termes courants de la formation continue : DIF, VAE, ...et lien avec le DPC
- ♦ Les leviers d'action du responsable de la formation continue et les interfaces au sein de l'établissement
- ♦ Règles des marchés publics : MAPA, procédures simplifiées, etc



Prérequis

Exercer des fonctions de Responsable de Formation



Modalités pédagogiques

Un modèle pédagogique interactionnel

- ◆ Apprenant actif
- ◆ Appropriation et construction collective des savoirs
- ◆ Réflexivité

Un suivi dynamique et personnalisé

- ◆ Alternance d'apports méthodologiques et d'analyse de pratiques
- ◆ Echanges d'expériences entre candidats
- ◆ Travail en groupe et sous-groupes , ateliers
- ◆ Soutien à la réalisation de projets et éclaircissement sur les difficultés rencontrées
- ◆ Suivi à distance, collecte préformation des besoins



Moyens et supports pédagogiques

Des supports et moyens centrés sur le professionnel

- ◆ Mode présentiel avec des intervenants experts, en activité
- ◆ PDF ou Power Point de présentation
- ◆ Cas pratiques, études de cas et exercices
- ◆ Supports illustratifs : vidéos, podcast, documents...
- ◆ Bibliographie
- ◆ Questionnaires et Tests de connaissances
- ◆ Livret pédagogique



Modalités d'évaluation et de suivi

Des modalités d'évaluation adaptées et digitales

- ◆ Autoévaluation des connaissances et des pratiques professionnelles

Un suivi personnalisé

- ◆ Plateforme d'échanges entre formateurs pour assurer une bonne continuité
- ◆ Apports de connaissances basées sur les besoins des participants et de l'établissement



Informations sur l'accessibilité

Un référent handicap est à votre écoute pour tout besoin en compensation : Mme Gulistan ALTUN - 01 49 66 22 51

Partenariat avec l'AGEFIPH : www.agefiph.fr