Programme de Formation

Adaptation au poste du chargé de la formation continue

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Responsables ou chargés de la formation continue récemment en poste

Objectifs pédagogiques

Des objectifs pédagogiques concrets

- **Repérer** les missions et les responsabilités relatives au métier de responsable (chargé) de la formation continue, ainsi que les liens entre plan de formation et le projet d'établissement
- **Intégrer** les différents dispositifs de formation : DIF, VAE, DPC, bilan de compétence, études promotionnelles, etc
- **Comprendre** le rôle des différentes instances d'un établissement
- **Savoir construire** un plan de formation continue et gérer le budget
- **Connaître** les exigences des marchés publics et savoir élaborer des cahiers des charges
- **Faciliter** l'adaptation à l'emploi du chargé de formation continue

Description

Contexte : La formation continue est en évolution permanente. Pour faire face à ces nouveaux défis, EMS propose d'accompagner les chargés et les responsables de formation continue qui sont en poste depuis peu à travers une formation d'adaptation à l'emploi.

Le cours présentera les thèmes suivants:

- Les obligations légales
- Définition et revue des orientations stratégiques en matière de formation continue
- Construire et utiliser des outils de pilotage (critères, indicateurs/tableau de bord)
- Négocier des prestations, des contrats, des accords avec des interlocuteurs internes/externes
- Définition et utilité des termes courants de la formation continue : CPF, VAE, …et lien avec le DPC
- Les leviers d'action du responsable de la formation continue et les interfaces au sein de l'établissement
- Règles des marchés publics : MAPA, procédures simplifiées, etc

Prérequis

Exercer des fonctions de Responsable de Formation

Modalités pédagogiques

Un modèle pédagogique interactionnel

- Apprenant actif
- Appropriation et construction collective des savoirs
- Réflexivité

Un suivi dynamique et personnalisé

- Alternance d'apports méthodologiques et d'analyse de pratiques
- Echanges d'expériences entre candidats
- Travail en groupe et sous-groupes , ateliers
- Soutien à la réalisation de projets et éclaircissement sur les difficultés rencontrées
- Suivi à distance, collecte préformation des besoins

Moyens et supports pédagogiques

Des supports et moyens centrés sur le professionnel

- Mode présentiel avec des intervenants experts, en activité
- PDF ou Power Point de présentation
- Cas pratiques, études de cas et exercices
- Supports illustratifs : vidéos, podcast, documents…
- Bibliographie
- Questionnaires et Tests de connaissances
- Livret pédagogique

Modalités d'évaluation et de suivi

Des modalités d'évaluation adaptées et digitales

- Autoévaluation des connaissances et des pratiques professionnelles

Un suivi personnalisé

- Plateforme d'échanges entre formateurs pour assurer une bonne continuité
- Apports de connaissances basées sur les besoins des participants et de l'établissement

Informations sur l'accessibilité

Un référent handicap est à votre écoute pour tout besoin en compensation : Mme Gulistan ALTUN - 01 49 66 22 51

Partenariat avec l'AGEFIPH : www.agefiph.fr